Bijlage Uitvoeringsvoorwaarden Social Return

1. Verantwoording

01 De Opdrachtnemer verstrekt de Opdrachtgever het bewijs van invulling van de overeengekomen Social Returnverplichting via www.socialreturninderegio.nl. Via deze webapplicatie geeft de Opdrachtnemer ook elke wijziging in de uitvoering van de verplichting en de voortgang daarvan door. De Opdrachtnemer voert in welke personen/middelen er zijn ingezet en de aard en mate van inzet, uitgedrukt in uren en/of bedragen.

02 Het Coördinatiepunt Social Return (CSR) kan de Opdrachtnemer vragen de arbeids- of leerbaan- of stageovereenkomst in te zien met daarin informatie over de looptijd en het aantal te werken uren, een overzicht van de aan de werkloos-werkzoekenden betaalde loonkosten of de stagevergoeding aan een stagiaire, zoals beschreven op de Menukaart (bijlage).

2. Invullen van de Social Return verplichting

Algemeen

01 De kosten voor opleiden of bijscholen en begeleiden van geselecteerde personen maken deel uit van de Social Returnverplichting. Dit geldt voor een periode van maximaal drie maanden voor de start van het project.

02 De verloning van in te zetten personen moet plaatsvinden conform de geldende cao en in de branche gebruikelijke tarieven.

03 Een (aanvullende) maatschappelijke bijdrage moet bijdragen aan de doelstelling van social return.

Doelgroepen

04 Tot de doelgroep van Social Return behoren:

- Personen vallend onder het doelgroepenregister van het UWV;
- Personen met een uitkering Wajong of de Wia-uitkering;
- Personen met een WSW-indicatie;
- Personen met een uitkering op grond van de werkloosheidswet en die langer dan 3 maanden werkloos-werkzoekend zijn;
- Personen zonder arbeidsbeperking die een uitkering ontvangen vanuit de Participatiewet, niet-uitkeringsontvangers (NUO) die vallen onder de Participatiewet en langer dan 3 maanden werkloos-werkzoekend zijn;
- Personen die stage moeten lopen voor een vmbo, mbo, hbo, WO of BBL-opleiding;
- Personen met een beschutte werkplek.

Termijnen

05 Personen die vallen onder het doelgroepenregister vallen of beschutte werkplek hebben tellen altijd mee als Social Return kandidaat.

06 Een WSW-geïndiceerde of Wajonggerechtigde telt altijd mee als Social Return kandidaat

07 De werkloos/werkzoekende telt voor maximaal 24 maanden, vanaf de eerste werkdag, mee als Social Return kandidaat.

08 Een BBL-leerling telt mee als Social Return kandidaat voor de duur van de opleiding.

09 De stagiair (bv BOL) telt mee gedurende de stagetermijn (maximaal 12 maanden).

Bepalingen voor Social Returnwaarde

10 De loonkosten voor werknemers die in dienst komen of gedetacheerd zijn, mogen worden opgevoerd. Dit is inclusief vakantiegeld en werkgeverslasten

11 Kosten gemaakt voor een intermediair zijn voor rekening van de Opdrachtnemer. Deze kunnen niet worden opgevoerd in het kader van de Social Returnverantwoording.

12 De Opdrachtnemer kan voor BBL-leerlingen jonger dan 23 jaar de inschaling van een 22-jarige conform cao opvoeren.

13 De Opdrachtnemer houdt voor stages rekening met de geldende cao. Voor verantwoording gelden de bedragen die zijn vermeld op de Menukaart. Deze stagevergoeding telt mee in de verantwoording.
14 De begeleiding bij stages, BBL, proefplaatsingen en werkervaringsplekken wordt gewaardeerd met €150,- per week (10 uur per week à €15,00 per uur).
15 Jongeren (18 tot 27 jaar) kunnen altijd worden opgevoerd in het kader van Social Return, mits ze ingeschreven staan als werkloos-werkzoekend.
16 Bij detacheringen vanuit de SW-bedrijven kunnen de detacheringskosten worden verantwoord.
17 De loonkosten van uitbestede werkzaamheden aan SW-bedrijven of sociale ondernemingen tellen mee in de verantwoording.
18 De Social Returnwaarde van een (aanvullende) maatschappelijke bijdrage wordt op basis van ingezette manuren in dagdelen en middelen vastgesteld in overeenstemming met de contractmanager en het CSR.

Scholing

19 Noodzakelijke scholing voor nieuw personeel mag tot een maximum van €2500,- per persoon verantwoord worden. De Opdrachtnemer overlegd hiervoor facturen van het scholingsinstituut.
20 Als duale scholing niet mogelijk is, worden de deelnemers geschoold voordat zij bij het bedrijf aan de slag gaan. Deze scholing vindt plaats binnen een termijn van maximaal 3 maanden.

Proefplaatsing

21 Bij een proefplaatsing werkt een uitkeringsgerechtigde een bepaalde periode met behoud van uitkering om de kijken of een persoon goed past bij de functie. De Opdrachtnemer steekt dan extra tijd en energie in de begeleiding van de kandidaat. Een proefplaatsing is niet vrijblijvend. Na deze periode neemt de Opdrachtnemer de kandidaat in dienst als hij goed functioneert zonder proeftijd. Een proefplaatsing moet altijd volgens het beleid van de uitkeringsinstantie van de kandidaat worden aangeboden.

Werkervaringsplaats

22 Bij een werkervaringsplaats werkt een Social Return kandidaat voor een bepaalde periode bij de Opdrachtnemer met behoud van uitkering om werkervaring op te doen. De Opdrachtnemer steekt dan extra tijd en energie in de begeleiding van de kandidaat. Een werkervaringsplaats moet altijd volgens het beleid van de uitkeringsinstantie van de kandidaat worden aangeboden. Vraag het na bij uw contactpersoon.

Financiële instrumenten voor kandidaten

23 De Opdrachtnemer kan gebruik maken van reguliere financiële instrumenten van het UWV of gemeenten wanneer de kandidaat en de duur van het dienstverband aan de daarvoor gestelde criteria voldoen.

3. Inhouding op de opdrachtsom

01 De Opdrachtgever mag een deel van de opdrachtsom inhouden ter hoogte van het door de Opdrachtnemer niet ingevulde deel van de Social Returnverplichting.
02 De Opdrachtgever gaat niet over tot inhouding als het niet (volledig) invullen van de Social Returnverplichting niet verwijtbaar is. De Opdrachtnemer dient dit aan te tonen. Een reden kan zijn dat het de Opdrachtnemer niet is gelukt om acceptabele kandidaten voor de opdracht te selecteren, ondanks aantoonbare pogingen.
03 Als de Opdrachtnemer de Social Returnverplichting niet (volledig) heeft gerealiseerd, zal het CSR schriftelijk en beargumenteerd aan Opdrachtnemer en de Opdrachtgever meedelen of dit wel of niet verwijtbaar is.

Menukaart

	Specificatie	Uw Social Returnbijdrage	Waarde-indicatie (€)	Periode
Banen	U biedt (tijdelijke) dienstverbanden aan mensen uit de Social Return doelgroep.	Loonkosten (brutoloon + directe werkgeverslasten)	Vanaf ±€27.000 per jaar (o.b.v. fulltime en minimumloon)	**2 jaar**
Detacheringen	U laat een deel van het werk uitvoeren door mensen uit de Sociale Werkvoorziening.	Detacherings- of inleenkosten		**Gedurende het project**
Werk	U besteedt een deel van het werk uit aan Sociale Werkvoorziening of social firms.	Uitvoeringskosten	N.o.t.k.	**Gedurende het project**
Stage/ werkleer Banen	U biedt stageplekken aan op vmbo-, mbo-, hbo- of wo-niveau **vmbo-stage**: BOL **mbo-stage**: BOL **hbo-stage**: (afstudeer)stage **wo-stage**: practicum	Stagevergoeding	 Max. €200 p.m. Max. €350 p.m. Max. €500 p.m. Max. €750 p.m.	**Stagetermijn**
Beroeps Begeleidend Leerweg (BBL)	U biedt een BBL-baan voor minstens 20 uur per week.	BBL-loon (wettelijk of cao brutoloon + directe werkgeverslasten)	Vanaf €5.000 per jaar	**Gedurende de leer-werkovereenkomst**
Begeleiding	U biedt max. 15 uur per week begeleiding aan een SR-medewerker (BBL en Stage) die bij u aan het werk gaat.	Begeleidingskosten	Max. €150,- per week	
Scholing	U biedt scholing aan een social-returnmedewerker die bij u aan het werk gaat. Mogelijk tot drie maanden voorafgaand aan het dienstverband.	Scholingskosten	Max. €2.500 per nieuwe medewerker	**Per medewerker**
Anders	Steeds meer bedrijven zien andere mogelijkheden tot een aanvullende maatschappelijke bijdrage als invulling voor Social Return. Het CSR denkt graag met u mee naar de mogelijkheden!		**In overleg**	**In overleg**

Begrippenlijst

Afspraakbaan: Een baan voor mensen die (gedeeltelijk) werk naar arbeidsvermogen kunnen uitvoeren en staan ingeschreven in het doelgroepenregister van het UWV. Deze banen vallen onder de banenafspraak tussen de werknemers- en werkgeversorganisaties.

Beschutte werkplek: (on-)Betaald werk in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden voor mensen die daar op grond van de participatiewet voor in aanmerking komen.

BBL: Beroepsbegeleidende leerweg

BOL: Beroepsopleidende leerweg

CSR: Coördinatiepunt Social Return

Jongere: Een persoon in de leeftijdsgroep van 18 jaar tot 27 jaar.

Loonkosten: de brutoloonkosten inclusief vakantiegeld, plus de directe werkgeverslasten.

NUO: Een niet uitkeringsontvanger is werkzoekend en staat inschreven als werkzoekend op werk.nl.

SW-geïndiceerde: Een persoon die geïndiceerd is in het kader van de Wet Sociale Werkvoorziening.

Proefplaatsing: Bij een proefplaatsing werkt een uitkeringsgerechtigde een bepaalde periode met behoud van uitkering om de kijken of een persoon goed past bij de functie.

Voorschakeltraject: Een bijscholingstraject voorafgaand aan de inzet op het werk, gericht op technische kennis, vaardigheden en veiligheid op het werk.

Wajong: Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten

Werkervaringsplaats: Bij een werkervaringsplaats werkt iemand uit de social-returndoelgroep met behoud van uitkering om werkervaring op te doen.

Werkloos-werkzoekende: Iemand die minimaal 3 maanden staat ingeschreven op werk.nl als werkloos-werkzoekend.